

Empleo informal y la violación de derechos humanos

Autores:

John Alexander Quintero Patiño

Diego Ramírez Galeano

Trabajo de grado para optar por el título de especialista en derechos humanos

Director:

Darwin Clavijo Cáceres

Universidad Libre – Seccional Cúcuta
Especialización en Derechos Humanos
Cúcuta, 2019

Introducción

En la panorámica general de los sistemas educativos se establece y consolida la investigación como un paso fundamental, el cual debe dar cada persona que pretende ser profesional o cualificar su profesión; de esta manera se busca que los procesos investigativos le permitan al ser humano optimizar no solo su calidad de vida, sino más importante aún, la de la sociedad, generando a través de sus ideas impactos sociales relevantes en el desarrollo de su comunidad, ciudad y nación.

En este sentido, el presente estudio propone documentar la incidencia que tiene el empleo informal en la violación de derechos humanos, que sirva como referente para la conceptualización y análisis de este fenómeno en una ciudad como Cúcuta, la cual año tras año es primera en las encuestas sobre desempleo e informalidad, buscando así cambiar la mirada de la problemática para de esta manera buscar alternativas de solución y mejora. El análisis documental del empleo informal en Cúcuta, permite ubicarse frente a la realidad de la problemática y deja en evidencia la necesidad de proponer nuevos modelos económicos y políticos que den cuenta de las necesidades del contexto.

Tabla de contenido

Introducción	2
Lista de figuras.....	4
Problema de investigación	5
Planteamiento del problema	5
Formulación del problema	6
Justificación.....	6
Objetivos	7
Objetivo General.....	7
Objetivos específicos	7
Marco teórico	8
Antecedentes	8
Fundamentación teórica	9
Metodología	12
Tipo de investigación	12
Enfoque	12
Método	12
Esquema de resolución del problema.....	12
Plan de redacción	14
Número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley.	14
Número de trabajadores informales que han obtenido su pensión.....	15
Empleo informal y la precarización laboral	17
Conclusiones	20
Referencias bibliográficas.....	21

Lista de figuras

Figura 1. Esquema de resolución de problema	13
Figura 2. Proporción de la población ocupada informal según ciudad	14
Figura 3. Proporción de la población ocupada, según afiliación al régimen de seguridad social en salud y cotización a pensión	15
Figura 4. Porcentaje de personas que cotizan pensión 2012.....	16
Figura 5. Porcentaje de personas mayores de 55 años cotizantes de pensión.....	17

Problema de investigación

Planteamiento del problema

Uno de los aspectos relevantes del mercado laboral de los países en vía de desarrollo es la existencia del sector informal, debido a la poca capacidad de los estados para responder a una oferta de trabajo en constante crecimiento, según Vera A. (2010) en su artículo el empleo en el sector informal colombiano: concepto, origen y perspectiva de género afirma que “el sector informal hoy día constituye la principal fuente de empleo e ingreso para millones de personas, que están obligadas a desarrollar las actividades de pequeña escala, de baja productividad e intensivas en mano de obra” obligadas, pues no existen mayores garantías de sostenibilidad y estabilidad, lo cual se puede asociar a la violación de los derechos humanos llevando al ser humano a buscar diferentes maneras de sobrevivir. En este sentido, Vera A. afirma que “el acceso a la educación formal es cada vez más complejo, más difícil, para de esta forma tener que “ingeniárselas” y de esta manera surgir”. Algunas de las características de este tipo de empleo son las condiciones precarias en las cuales se realizan, entre ellas la escasa posibilidad de acceso al sistema de seguridad social, poca estabilidad, ausencia de contrato escrito, condiciones físicas inadecuadas, bajos ingresos, etc. Estas características hacen que el empleo informal sea un problema actual de las naciones.

Según la misma autora, Vera A (2010), “América Latina y a nivel mundial, el tema del sector informal ha sido objeto de gran interés en desde la década de los setenta, tanto por parte de los centros de investigación como de los organismos estatales. Sus orígenes se vinculan al continente africano a partir de los trabajos multidisciplinarios realizados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en Kenya en 1972”, evidenciándose el inicio de los estudios sobre el trabajo informal; a su vez, que el término “sector informal” se usó para describir las actividades económicas de pequeña escala, intensivas en mano de obra y de baja productividad, las cuales constituyen la principal fuente de empleo e ingresos para los países en vía de desarrollo. De esta manera se plantea que no es una problemática que surja en los últimos años, por el contrario, ha ido aumentando a lo largo del tiempo y se va consolidando en la actualidad debido a la falta de empleo y oportunidades reales de trabajo.

Así mismo, una característica principal del empleo informal es la facilidad para llevarlo a cabo, para lo que no se requiere de procedimientos estructurados, determinado a su vez por las aptitudes, el dinero y la organización, empresas pequeñas creadas en familia, uso de mano de obra y aprendices, entre otros. Estas condiciones se han mantenido a lo largo de los años, teniendo en cuenta como ya se mencionó, que las entidades gubernamentales no han podido generar planes y programas que permitan responder a las necesidades laborales de sus ciudadanos, negándoles el derecho a trabajos dignos, dando paso a temas como corrupción, carteles de contratación, entre otros aspectos que, en vez de mejorar la situación de vida actual, la empeora.

En este sentido, la crisis económica, la constante búsqueda del ser humano de estabilidad y demás factores culturales y sociales, convirtieron este tipo de empleo “informal” como la principal fuente de trabajo de más del 60% de la población, estos empleos pasan de ser simples negocios familiares o actividades de rebusque en el comercio, a ser actividades económicas peligrosas en las cuales el trabajador no tiene acceso a salud, pensión, riesgos laborales, etc.

Formulación del problema

Teniendo en cuenta lo anteriormente descrito surge la pregunta de investigación, hilo conductor del presente estudio.

¿Qué incidencia tiene el empleo informal en la violación de derechos humanos?

Justificación

Melo V. (2010) afirma que “El desempleo, el subempleo, y las políticas de seguridad social son las principales causas de estas manifestaciones económicas en el espacio público. El desempleo urbano, como el desempleo en general, es un fenómeno particular del sistema capitalista donde se necesita de una población cesante para mantener bajos los salarios, para que la mano de obra no constituya un alto costo de producción obstruyendo el libre proceso de producción, y disminuya así, la acumulación por plusvalía”. De lo que se puede deducir que los ciudadanos se ven obligados a buscar ventas informales las cuales generen ingresos económicos para sostener sus hogares, sin depender de horarios ni jefes subalternos que lideren el ejercicio laboral y más importante aún poder responder a las demandas actuales de la sociedad.

En los últimos años la informalidad se ha convertido en una alternativa de trabajo para la mayoría de las personas que no tienen un empleo fijo en el país, por esta razón crece día tras día la venta informal de diversos recursos que brindan economía a familias colombianas, quienes se rebuscan el sustento diario para mantener sus hogares. En Cúcuta, el comercio informal ha sido el principal referente de empleo informal, donde los ciudadanos han automatizado la reventa de diferentes productos en puntos clave de la ciudad, aspecto que ha ido en aumento debido a la migración de venezolanos que se ha ido incrementando en la región. En este sentido, la presente propuesta de investigación plantea conceptualizar la relación entre el empleo informal y la violación de los derechos humanos, para así generar planes de acción que no solo disminuyan los altos índices de informalidad, sino generen mejor calidad de vida para los ciudadanos, donde sus derechos sean reivindicados y protegidos.

Esta investigación tiene como finalidad determinar la incidencia del empleo informal en la vulneración de los derechos humanos, para lo cual se plantean diversas actividades que conlleven

a formular estrategias fundamentadas en el desarrollo de un plan de acción que permita caracterizar las implicaciones de este tipo de empleo.

Objetivos

Objetivo General. Determinar la incidencia del empleo informal en la vulneración de los derechos humanos, mediante un análisis documental.

Objetivos específicos. Documentar el número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley.

Estimar el número de trabajadores informales que han obtenido su pensión.

Establecer si el empleo informal incide en la precarización laboral.

Marco teórico

Antecedentes

En la conceptualización es fundamental identificar algunos trabajos de investigación, relacionados con las temáticas a desarrollar en el presente estudio, de manera que sirvan como referente conceptual del tema; en este sentido, a continuación, se presentan investigaciones realizadas a nivel internacional y nacional relacionadas con el tema.

A nivel internacional, se encuentra un estudio realizado en América Latina por Freije Samuel (2000), titulado “El empleo informal en América Latina y el Caribe: causas, consecuencias y recomendaciones de política” cuyos resultados plantean que no existe una descripción homogénea y sistemática del sector informal en la región. Ello se debe a dos factores. En primer lugar, la definición del sector informal es controvertida y varía de un investigador a otro, dependiendo de su interés o punto de vista acerca del sector informal. En segundo lugar, las fuentes de datos disponibles no siempre proporcionan la información que requiere la definición. En consecuencia, las cifras disponibles acerca del tamaño y la composición del sector informal en la región carecen de una definición común y de coherencia en el tiempo. Mead y Morrison (1996) advierten que este problema puede conducir a confusión cuando se comparan diferentes estudios de países. La anterior investigación fundamenta el estudio, en cuanto a que una clave para el análisis asertivo de la problemática es conceptualizar el empleo informal, sus ventajas y desventajas; para de esta forma conocer el por qué en la continuidad del mismo y así poder establecer un plan de acción.

De igual manera, se encontró la investigación realizada por Puentes, Contreras y Sanhueza (2001) titulado “Empleo por cuenta propia en Chile, tendencias de largo plazo y cambios en la estructura educacional y etaria” El cual consiste en el análisis de las tendencias de largo plazo del empleo por cuenta propia en Chile. Según los autores “El empleo por cuenta propia está asociado con pobres condiciones de trabajo, vulnerabilidad e inestabilidad o informalidad laboral. Contrario a lo que se espera, el nivel del empleo por cuenta propia no responde a variables macroeconómicas”. En esta investigación, se usaron 41 cohortes transversales de una encuesta de empleo demostrando que existe poca correlación entre los ciclos económicos y las variaciones de este tipo de empleo. Un aspecto importante por resaltar de los resultados es que la edad resulta ser un factor fundamental, pues son las que presentan una mayor probabilidad de ser autoempleadas. De igual forma, establecen que los cambios en características individuales, tales como educación, edad, y sus respectivos coeficientes, influyen determinadamente en este tipo de empleo. La anterior investigación fundamenta el presente proyecto, puesto que permite visualizar de forma clara una causa fundamental del empleo informal y es la dificultad de conseguir empleo formal a medida que se avanza en edad, siendo las personas mayores con grandes responsabilidades, las

que optan por este tipo de trabajo, en lo cual se puede inferir la violación de derechos humanos, los cuales el estado debe velar por proteger.

A nivel nacional, se hizo una búsqueda exhaustiva en la que se pudo evidenciar el trabajo realizado por Arenas Rosalba Gaviria (2007), titulado “promoción y prevención de riesgos ocupacionales en poblaciones vulnerables en cuatro municipios del departamento del Quindío (Armenia, Quimbaya, Montenegro y la Tebaida)”, el estudio desarrollado por el grupo interdisciplinario de investigación proporcionó herramientas importantes para conocer el estado de salud y los riesgos profesionales a los que están expuestos los vendedores informales, estableciendo patologías frecuentes por las condiciones laborales y la presencia de agentes y variables externas que influyen en el detrimento de la calidad de vida de dicha población, haciéndola vulnerable. En este sentido, esta investigación fundamenta el presente estudio, pues permite identificar factores de riesgo estudiados en otras ciudades de Colombia en cuanto a la vulneración de derechos, por la imposibilidad de acceder a un trabajo digno en el cual se cuente con salud de calidad que mejore y optimice los niveles de vida de los ciudadanos.

Así mismo, se evidencia en estudio realizado por Quintero, López y Uribe (2002), titulado “Estudio de los beneficios y prejuicios que trae la venta ilegal de gasolina, para los pimpineros de Maicao”, cuyo resultado fue negativo en la mayoría de la población encuestada por su prevención natural al conocer su situación de comerciante ilegal, descubriendo que los “pimpineros” no utilizan ningún tipo de implementos o estrategias para garantizar su propia integridad física y la de su producto. Esta investigación fundamenta el presente estudio, debido a que plantea los riesgos de salud a los que se ven sometidos los vendedores informales de gasolina y de cómo esto afecta la seguridad de la población, pues no se establecen medidas mínimas de seguridad que pueden complicarse con el transcurrir del tiempo.

Fundamentación teórica

Es fundamental indagar autores que aborden y conceptualicen el tema del empleo informal y los derechos humanos; en este sentido, Barrantes (1997) sustenta que “Pese al carácter no tan novedoso de la informalidad y la actividad microempresarial en el ámbito latinoamericano, se hace evidente la diversidad conceptual y la heterogeneidad de posturas y enfoques que intentan indagar en dichos constructos teóricos”, así mismo afirma que el sector urbano es “definido no por lo que es y tiene, sino, por lo que no es: lo no estructurado, lo no formal, lo no rentable, lo no estético, lo no legal, lo no legítimo; y por lo que no tiene: capital, razón, organización y educación”, según esto se puede inferir que el comercio y empleo informal hace parte de ese sector urbano que genera ganancias y aporta a la economía del sector, dando movilidad de ingresos, pero inestabilidad a la economía.

De igual forma, Martínez (2000) en su libro *Gerencia pública y economía informal* afirma que “Hay que precisar además, que el debate actual sobre el desarrollo económico, la Tercera Vía, y la construcción de modelos de crecimiento socio-productivos que superen las deficiencias, exclusiones y efectos perniciosos ocasionados por la aplicación de las políticas de “shock” de corte neoliberal propugnadas por el Fondo Monetario Internacional “FMI” y el Banco Mundial “BM” en América Latina en años recientes, ha incorporado como tema de la agenda pública la emergencia del denominado Tercer Sector, ámbito nebuloso que agrupa a las organizaciones que no pertenecen al espacio del mercado, pero que tampoco encajan en las dimensiones y lógica de funcionamiento de la acción estatal”

Teniendo en cuenta el postulado del autor, la comercio y empleo informal que actualmente se evidencia en la región, haría parte de ese tercer sector o “ámbito nebuloso”, debido a que no pertenece a un espacio de mercado, pero hace parte de la economía de la región, no es legal, pero se realiza, no está supervisado, pero se lleva a cabo y ha ido evolucionando en las últimas décadas.

Por otra parte, el enfoque marxista expone de manera categórica que la economía informal es causada por barreras que impone la clase dominante sobre la clase explotada para impedir que supere su condición de pobre. La pobreza, actualmente tiene caracteres distintos a la de otras épocas, que la hacen particularmente acuciante y abusiva. El pobre de hoy vive expuesto, a través de la televisión y otros medios de comunicación, a los estilos de vida de otros grupos más ricos, y consciente, por lo tanto, de lo que no tienen y podría llegar a tener. Más aún, la experiencia de los pueblos que han logrado salir de la pobreza generalizada hace sentir que la mantención de este estado de cosas no es parte de un destino inexorable.

En este sentido, Ramírez, Zambrano, Mogrovejo & Carreño (2016) plantean una diferenciación de la informalidad en zonas de frontera, donde temas como la pobreza y estilos de vida tienen concepciones más amplias en las que las estructuras gubernamentales regionales tienen incidencia, afirmando que “fallos institucionales de orden mixto que deterioran las condiciones de vida de los habitantes de la frontera, por la vía de la precarización, la inestabilidad y los bajos ingresos, evidenciado en los altos y persistentes niveles de informalidad laboral.”(p. 140) lo cual se relaciona de manera directa con la protección de los derechos humanos, pues es el estado y en su representación, los gobiernos locales, quienes deben establecer políticas públicas que mitiguen el problema, que aborden la informalidad con el objetivo de no solo disminuirla, sino de brindar opciones de seguridad social a todos los trabajadores, no solo por ser trabajadores, sino por ser sujetos de derecho.

Bonett (2017), afirma que “El proceso del trabajo y de la seguridad social es el instrumento para garantizar la efectividad de los derechos sustanciales al trabajo y a la seguridad social, y todos los derechos vitales que derivan de ellos” (p. 217) de lo cual se puede inferir que una de las características por las cuales las personas acceden a trabajar es contar con seguridad social, para

ello, se establecen normativas que regulan dichos procedimientos; esto conlleva a que si el trabajo informal no permite la efectividad de lo establecido en la normativa legal vigente y no se garantizan dichos derechos sustanciales y de seguridad, habría vulneración de los derechos humanos.

La Constitución Política, citado por Bonett (2017) consagra el derecho a la seguridad social como un derecho fundamental, estableciendo “La seguridad social, como servicio público y derecho irrenunciable, fue desarrollada principalmente en la Ley 100 de 1993, que ha sido reglamentada por un universo normativo sobre pensiones, salud y riesgos laborales, entre otros aspectos” (p. 218-219). Es por ello, que el presente estudio tiene como objetivo identificar el acceso a seguridad social de los trabajadores informales y así caracterizar no solo la precarización laboral, sino la vulneración de derechos humanos a estos trabajadores.

De acuerdo a lo anterior, los derechos de los trabajadores no solo radican en el derecho al trabajo, también es necesario cumplir con los lineamientos de seguridad y protección cada trabajador, es por ello que resulta tan importante la revisión de la normativa en ámbitos como la informalidad que día a día se hace mayor en la región, en Colombia, según cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) citado por Ortega, Rodríguez & Hernández (2017) “en el primer semestre de 2016 el empleo informal representó el 47.1% y el formal el 52,9%” lo que quiere decir que casi la mitad de la producción nacional no está regulada y, por tanto, no puede asegurarse que los empleados de estas compañías informal es estén protegidos y trabajen en ambientes seguros y bajo condiciones laborales salubres” (p. 160) en este sentido, se hace evidente que aquellos trabajadores que no cuentan con un contrato formal han estado desprotegidos en cuando a ambientes laborales adecuados, seguridad social que les permita servicios médicos y acceso a pensión.

En este sentido, Hernández Palma (2011) citado por Ortega, Rodríguez & Hernández (2017)

“La salud del capital humano, repercute de manera directa en la salud pública de un territorio y en el desarrollo integral del mismo y, necesariamente están expuestos a los agentes físicos, químicos, ergonómicos o psicosociales que están presentes en su entorno laboral. Por tanto, es importante que el Estado y las compañías privadas conciban la importancia de la prevención y, aseguren los procesos y herramientas que permitan que la fuerza laboral desarrolle sus actividades de forma segura” (p. 158)

Con base en lo anterior, es clave que desde los organismos del estado se reconozca la importancia de velar por el cumplimiento de los derechos de los trabajadores en cuanto a seguridad social, puesto que no solo se genera impacto en la persona, sino se cuida la sociedad en general, velando de manera simultánea por los procesos de salud pública.

Metodología

Tipo de investigación

El presente proyecto se ajusta a la investigación cualitativa de tipo documental, teniendo en cuenta la clasificación propuesta por Bernal (1999) la cual consiste en “un análisis de la información sobre un determinado tema, con el propósito de establecer relaciones, diferencias, etapas, postura o estado actual del conocimiento, respecto al tema objeto de estudio”, debido a que se establecerá el estado actual de la problemática en la ciudad para de esta manera establecer relaciones entre el empleo informal y la violación de los derechos humanos.

Enfoque

El enfoque de la investigación será no experimental de tipo descriptivo, según Hernández (2003) estos diseños no experimentales de tipo descriptivo se realizan sin manipular las variables intencionalmente, se observa al fenómeno tal y como se presenta en su contexto natural para después analizarlo, en este caso la relación del empleo informal y la violación de derechos humanos en la ciudad de Cúcuta.

Método

Para la presente propuesta de investigación se plantea un método deductivo, porque se busca a través de la revisión documental a nivel general del tema, establecer relaciones concretas y reducidas al contexto de la ciudad; para ello, se formulará una hipótesis de estudio y a partir de la lectura, revisión y análisis del tema se buscará dar respuesta lo planteado.

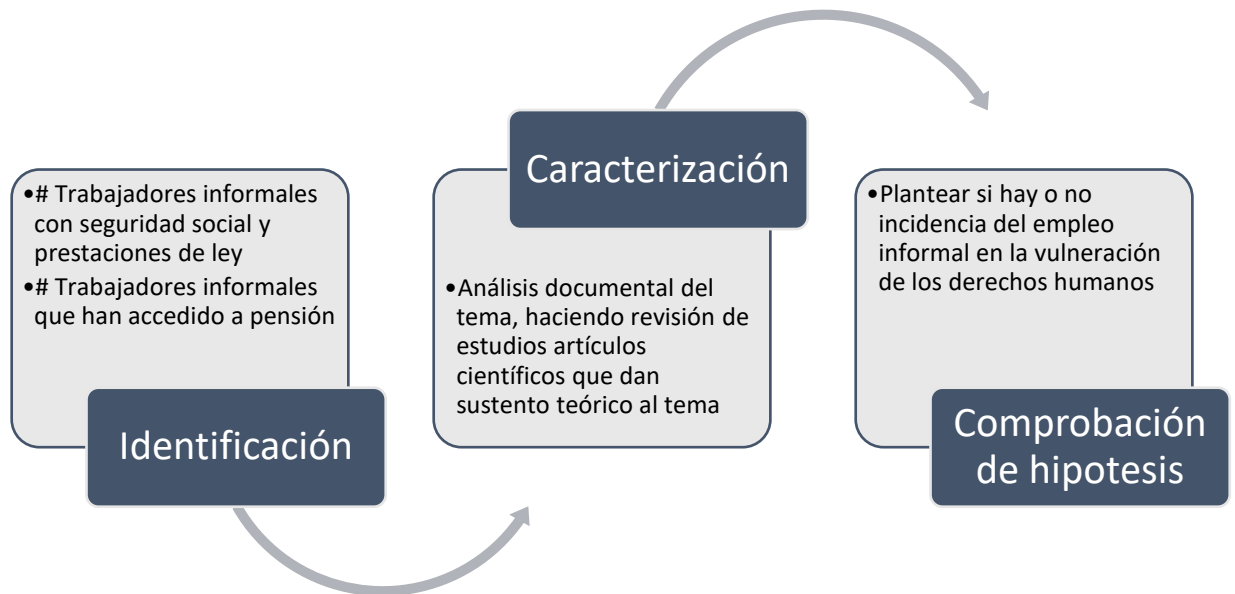
Esquema de resolución del problema

En el abordaje y resolución del problema objeto de estudio se tiene en cuenta los objetivos de investigación planteados, los cuales corresponden a los pasos a seguir para de esta manera dar respuesta al problema. En este sentido, se hace revisión documental de las estadísticas del DANE que permitan la identificación del número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley y estimar el número de trabajadores informales que han obtenido su pensión; esto permite caracterizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores en el empleo informal en Colombia.

Así mismo, como siguiente etapa, se busca establecer si el empleo informal incide en la precarización laboral; para ello, se plantea la revisión documental, en la cual se identifiquen no solo las características del empleo informal en cuanto a lugar, jornada, acciones, etc., sino también, los accesos a seguridad social con los que cuentan los trabajadores informales. En esta etapa se

puede conocer la realidad del contexto actual del trabajo informal a través de estudios e investigaciones.

Figura 1. Esquema de resolución de problema



Fuente: Quintero & Ramírez (2019)

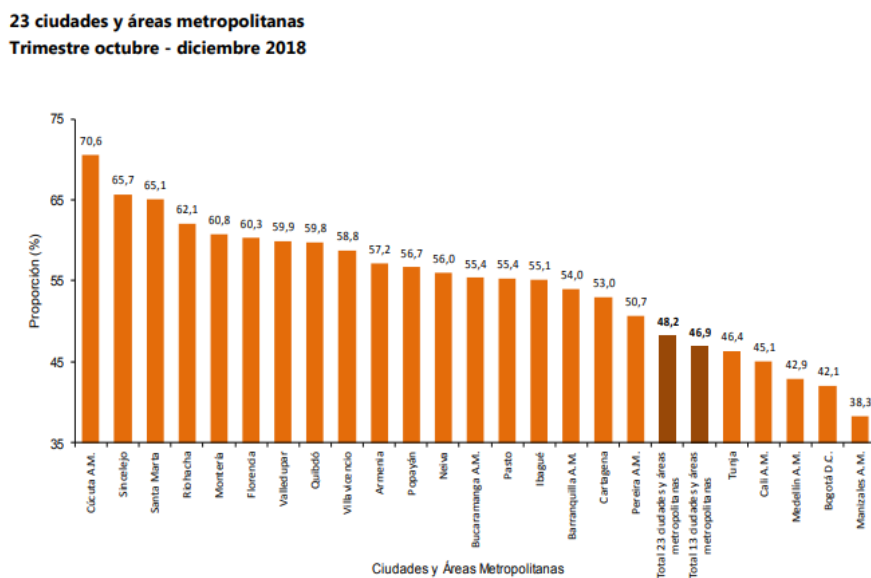
Plan de redacción

Número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley.

Para conocer el número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley, se hizo una revisión documental, teniendo como base los informes estadísticos del DANE. A continuación, se presentan la información más relevante teniendo en cuenta los objetivos del estudio. El DANE, implementa como instrumento de recolección de información la gran encuesta integrada de hogares (GEIH) en la que se identifican características con respecto al trabajo y características sociodemográficas de la población.

En este sentido, según cifras del DANE en el Boletín técnico de octubre – diciembre de 2018, las ciudades con mayor tasa de informalidad son Cúcuta A.M. (70,6%), Sincelejo (65,7%) y Santa Marta (65,1%) y las ciudades con menor proporción de informalidad fueron: Manizales A.M. (38,3%), Bogotá D.C. (42,1%) y Medellín A.M. (42,9%). (p. 4)

Figura 2. Proporción de la población ocupada informal según ciudad

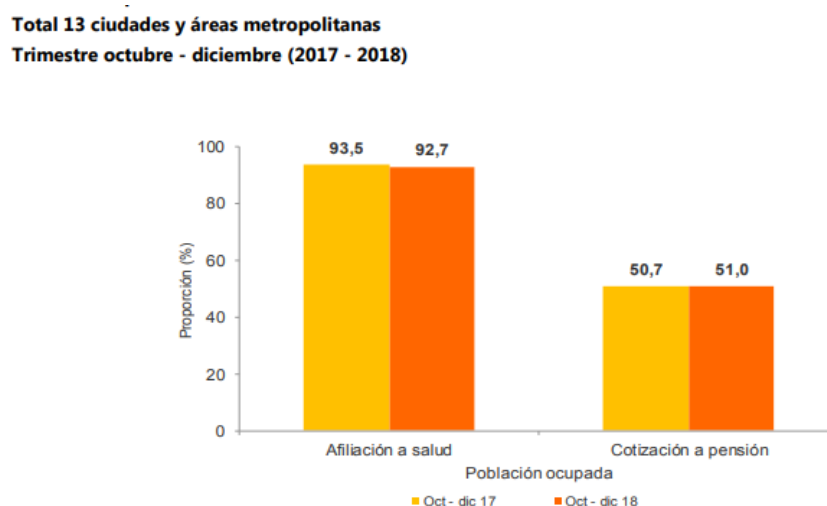


Fuente: DANE GEIH, 2019

La gráfica anterior permite evidenciar el alto índice que informalidad en la región, siendo Cúcuta la ciudad con más trabajadores informales del país, aspecto que genera el interrogante sobre si ¿Cúcuta es a su vez la ciudad con menos trabajadores que cuentan con seguridad social y prestaciones de ley?

Ahora bien, ¿qué tanto de estos trabajadores o población ocupada como lo define el DANE están afiliados a seguridad social? Según registros del DANE, El 92,7% de los ocupados en las 13 ciudades y áreas metropolitanas en el período octubre - diciembre 2018 reportaron estar afiliados a seguridad social en salud, lo que significó una disminución de 0,8 puntos porcentuales frente al mismo periodo del año anterior (93,5%). En cuanto a pensiones, la proporción de ocupados cotizantes fue 51,0% para el trimestre octubre - diciembre 2018. Para el trimestre octubre – diciembre 2017 esta proporción fue 50,7%.

Figura 3. Proporción de la población ocupada, según afiliación al régimen de seguridad social en salud y cotización a pensión



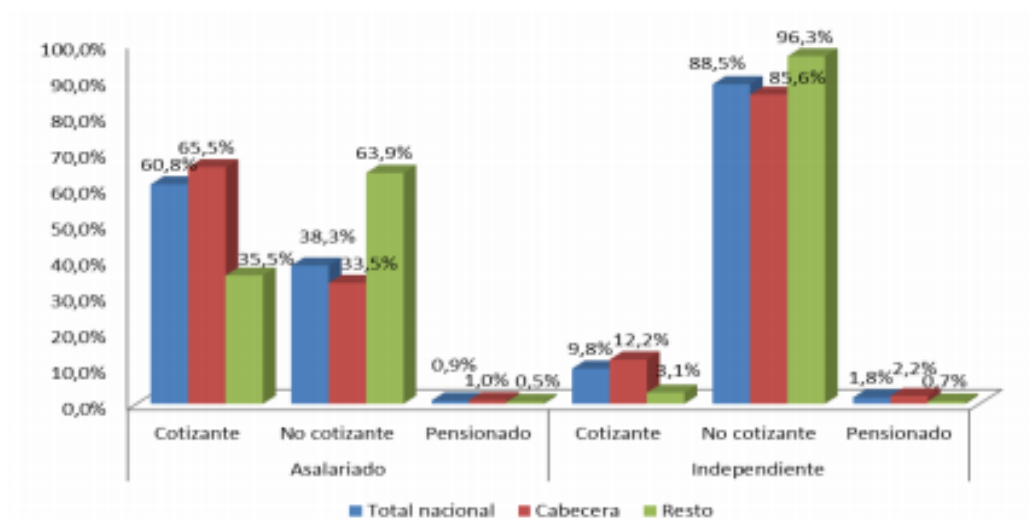
Fuente: DANE GEIH, 2019

En la gráfica anterior se muestra disminución en la afiliación de salud, y aumento en la afiliación a pensión en referencia al año 2017; sin embargo, es de vital importancia el porcentaje que no refiere afiliación, ¿Qué pasa con el 7,3% de los ocupados que no cuentan con afiliación a salud y con el 49% que no cuentan con afiliación a pensión? Es ese porcentaje el cual está siendo desatendido y al cual se le está vulnerando sus derechos.

Número de trabajadores informales que han obtenido su pensión.

Conocer el número de trabajadores informales que han obtenido su pensión resultó complejo, puesto que no se encuentran cifras estadísticas oficiales frente al tema, sin embargo en el análisis documental realizado, se encuentra la Encuesta Longitudinal de Protección Social del 2012, en la cual un área se enfocó en las pensiones; con base en la encuesta se puede evidenciar el alto porcentaje de personas ocupadas que no cotizan pensión, aspecto que muestra el nivel de gravedad del tema, pues las condiciones de seguridad social de los trabajadores no están respondiendo a las políticas públicas del país.

Figura 4. Porcentaje de personas que cotizan pensión 2012

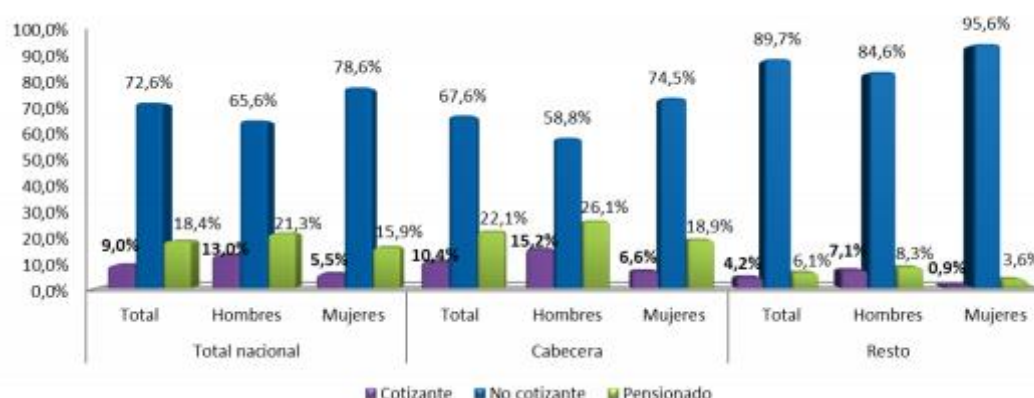


Fuente: DANE, Encuesta Longitudinal de Protección Social 2012.

En la gráfica anterior, se evidencia que de las personas mayores de 15 años que cuentan con un salario, el 35,5% eran cotizantes, el 63,9% eran no cotizantes y solo el 0,5% pensionados, evidenciándose el alto porcentaje del 63% de personas que no cotizan y por lo cual no van a obtener pensión. En el grupo de independientes, que se asocia al empleo informal, solo el 9,8% se encontraban cotizando, el 88,5% no cotizaban y el 1,8% estaban pensionados. Las cifras son alarmantes y dan muestra de la vulneración de los derechos humanos presente en los trabajadores informales.

Ahora bien, la encuestas realizado por Protección social en 2012, hace la diferenciación de las personas afiliadas a pensión mayores de 55 años, edad en la que lo ideal sería que una persona que ha trabajado toda su vida este pensionado. A continuación, se muestran las cifras obtenidas de la encuesta.

Figura 5. Porcentaje de personas mayores de 55 años cotizantes de pensión



Fuente: DANE, Encuesta Longitudinal de Protección Social 2012.

La gráfica evidencia que las personas de 55 años y más, el 9,0% respondieron ser cotizantes a pensiones, mientras que el 72,6% no cotizaban y el 18,4% eran pensionados para el total nacional. En el caso de los hombres dentro de este rango de edad, el 13,0% eran cotizantes, el 65,5% no cotizaban y el 21,3% ya estaban pensionados. Las mujeres informaron que el 5,5% estaban cotizando, mientras que el 78,6% no cotizaban y el 15,9% eran pensionadas. Encontrar un 72,6% de personas que a los 55 años no cotiza pensión y no está pensionado es alarmante, pues es un porcentaje que no cuenta con edad para trabajar y no recibe ningún tipo de remuneración económica como la pensión que le permita óptima calidad de vida.

Empleo informal y la precarización laboral.

En párrafos anteriores, con base en las estadísticas oficiales del DANE se logró documentar el número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley, así como el número de trabajadores informales que han obtenido su pensión, quedando en evidencia el alto índice de ausencia de prestaciones sociales en los trabajadores informales, los cuales no cuentan con este tipo de seguridad social, haciendo cada vez más utópica la idea de tener acceso a salud de calidad y pensión que sustente la vejez.

Teniendo en cuenta lo anterior, se diseñó una guía de registro documental que permitiera con base en estudios realizados sobre el tema y articulados al contexto, establecer si el empleo informal incide en la precarización laboral. A continuación, se evidencian los datos obtenidos de la revisión documental.

Para comenzar, se toma como referencia el artículo de Guataquí R., García S. y Rodríguez A. (2010) titulado “El perfil de la informalidad laboral en Colombia” en el cual se busca conceptualizar la informalidad, estableciendo premisas como: “el trabajo informal no está cubierto por la seguridad social y no es remunerado bajo las leyes del salario mínimo” (p. 96) lo cual ya

determina una variable fundamental para este trabajo pues se evidencia que desde la concepción misma de la informalidad se normaliza el no contar con seguridad social y que la remuneración se encuentre por debajo de lo establecido por ley. De igual manera, los autores dejan en evidencia una característica clave del trabajo informal, la cual es que “esta actividad es desarrollada por grupos marginados como desempleados, individuos de bajos ingresos e inmigrantes” (p. 97) situación en la cual la ciudad de Cúcuta es vulnerable teniendo en cuenta el conflicto actual de frontera, donde la crisis económica y política ha dejado cientos de inmigrantes venezolanos en las calles de Cúcuta sin seguridad social, sin empleo, sin salud, inmigrantes que han establecido como fuente principal de sustento la informalidad.

Así mismo, el artículo conceptualiza aspectos como las condiciones de higiene y salud con las que debe convivir un trabajador informal, las cuales en comparación a la formalidad son muy inferiores. Entre otras variables identificadas en el estudio se encontró que los trabajadores informales tienden a ser más viejos en comparación a los trabajadores formales, el estado marital más prevalente de los trabajadores informales es la unión libre, y los trabajadores informales tienden a recibir menores ingresos no laborales y con menor frecuencia.

Entre otros hallazgos del estudio, se encuentra que: “las mujeres tienen mayor probabilidad de empleo informal, la informalidad es función inversa de la edad, con efectos particulares en las edades más bajas y más altas del ciclo de vida laboral. Finalmente, la educación reduce la probabilidad de ser informal” (p. 114) esto permite inferir que realidades políticas y económicas son determinantes en el fenómeno de la informalidad, pues la falta de oportunidades de educación, eleva los índices de informalidad, aumentando así las probabilidades de no poseer seguridad, salud, y estabilidad económica.

Para continuar, el observatorio laboral de la Universidad del Rosario, en su informe sobre el perfil actual de la informalidad laboral en Colombia: estructura y retos, pone en manifiesto características importantes que se han ido mencionado en el presente estudio y que se convierten en variables fundamentales de la problemática; en este sentido, Baquero (et. al, 2018) plantea que:

Existen diferencias importantes entre las ciudades en la tasa de informalidad. La situación más compleja se presenta para la ciudad de Cúcuta, quien cuenta con una tasa de informalidad del 70.5%, mientras que Manizales, Medellín y Bogotá, presentan los indicadores más bajos, pero aún preocupantes, en todos los casos superior a 41%. La educación tiene un efecto importante sobre la incidencia de la informalidad. Alcanzar un nivel educativo más alto reduce la tasa de informalidad en más de 20 puntos porcentuales (p. 2)

Lo anterior no solo pone en evidencia la problemática actual, sino muestra la incidencia que tiene en la vida del trabajador aspectos como seguridad y educación, lo cual reduciría notablemente los índices, permitiendo mejores condiciones de vida.

Ahora bien, teniendo como base fundamental la incidencia del trabajo informal en la precarización laboral, Baquero (et. al, 2018) plantean que no solo las ventajas radican en acceso a salud, la cual, en muchos casos, es subsidiada; también lo es el acceso a pensiones, por lo cual afirman según cifras del DANE que:

Sólo el 14% de los ocupados en el sector rural cotiza a pensión y un 1% más se encuentra pensionado y aún continúa laborando; mientras que en las 13 áreas el 52% cotiza a pensión y un 2% más se encuentra pensionado y continúa trabajando. Finalmente, es importante resaltar que los beneficios de la formalidad pueden ser percibidos como mayores en la ciudad que en el campo. Por una parte, la salud ha sido cubierta por la política pública, y las pensiones pueden ser potencialmente menos importante en el sistema tradicional de protección familiar del campo, en donde los adultos mayores son sostenidos y cuidados por sus hijos. (p. 14)

En este sentido, la seguridad social no puede entenderse solo como un beneficio del trabajador, sino de su núcleo familiar, optimizando de esta manera, los recursos, los beneficios y aportes, generando así protección y estabilidad de manera directa e indirecta para todos los miembros de la familia.

Finalmente, haciendo revisión de los artículos sobre el tema en el contexto de Cúcuta y articulando los aportes de los diferentes autores con las cifras de los boletines de la GEIH del DANE, queda en evidencia que el empleo informal vulnera las condiciones laborales de los trabajadores, violando sus derechos, disminuyéndoles beneficios y generando inestabilidad económica, aspectos que dificultan la calidad de vida no solo de los trabajadores, sino de sus familias.

Conclusiones

El presente estudio permitió documentar el número de trabajadores informales que tienen acceso a seguridad social y prestaciones de ley, evidenciándose que Cúcuta y su área metropolitana ocupa el primer lugar de informalidad alcanzando un 70,6% de la población; cifra que permite visualizar la gravedad y magnitud del problema, creándose la necesidad de establecer nuevas políticas públicas que permitan disminuir estas cifras.

Así mismo, estimar el número de trabajadores informales que han obtenido su pensión es a su vez preocupante, pues las cifras del DANE muestran que es un alto porcentaje de trabajadores independientes que no cotizan seguridad social, disminuyendo así la posibilidad de acceso a salud de calidad y a la protección de pensión en la vejez, identificando cifras como del 88% que no cotiza y un 2% de trabajadores que lograron pensionarse.

Para concluir, el estudio a través del análisis documental permitió establecer que el empleo informal incide en la precarización laboral, pues vulnera derechos de protección, salud, vivienda, seguridad, disminuyendo beneficios, entre otros, no solo del trabajador independiente, si no de su núcleo familiar; para lo cual, es necesaria la reflexión sobre las medidas para formalizar estos trabajadores, creando políticas públicas que realmente generen control frente a las características de la informalidad articuladas con la activación de la economía local.

Referencias bibliográficas

- Baquero, J., Londoño, D., Ortega, J., Salazar, M., Ospina, V., Rodríguez, P., García, A., & Guataquí, J., (2018). Informe 6: Perfil actual de la informalidad laboral en Colombia: estructura y retos. LaboUR. Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario. Universidad del Rosario. Colombia. Recuperado de: <http://www.urosario.edu.co/Periodico-NovaEtVetera/Documentos/Reporte-LaboUR-Informalidad-Mayo-2018-PERFIL-ACTUA.pdf>
- Bonett Ortiz, S. A. (2017). El reto de un proceso del trabajo informal, rápido y efectivo. Revista Academia & Derecho, 8(15), 215-236
- DANE (2019) Boletín Técnico. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Octubre – diciembre 2018
- DANE (2014) Mayo 15 de 2014 ENCUESTA LONGITUDINAL DE PROTECCIÓN SOCIAL (ELPS) Año 2012 Datos definitivos
- De Franco, M. (2006) El proceso de investigación científica. Maracaibo: Universidad del Zulia, 2006.
- Guataquí R., García S. & Rodríguez A. (2010) El perfil de la informalidad laboral en Colombia. Perfil de Coyuntura Económica No. 16, diciembre 2010, pp. 91-115 © Universidad de Antioquia.
- Martínez Coll, J. (2000) Gerencia Pública y Economía Informal. Editorial Norma.
- Melo, V. (2010). La calle: Espacio geográfico y vivencia urbana en Santa Fe Bogota. Vivir de la calle. Bogotá. Alcaldía Mayor de Bogotá.
- Ortega Alarcón, J. A., Rodríguez López, J. R., & Hernández Palma, H. (2017). Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones. Revista Academia & Derecho, 8 (14), 155-176.
- Puentes, E., Contreras, D., & Sanhueza, C. (2007) Empleo por cuenta propia en Chile, tendencias de largo plazo y cambios en la estructura educacional yetaría.vol.34, n.2, pp. 203-247. ISSN 0718-5286. doi: 10.4067/S0718-52862007000200005

Ramírez, J., Zambrano, M., Mogrovejo, J., Carreño, J. (2016) Informalidad laboral en los departamentos de Norte de Santander, Nariño, La Guajira y Cesar. Apuntes del CENES. ISSN 0120-3053 Volumen 35 - N°. 62 julio-diciembre 2016 Págs. 125-145

Vera, R. (2010) Estudios de género en el DANE. Universidad Javeriana. Instituto pensar.